

Constructora FG	INSTRUCTIVO DE ABASTECIMIENTO	COD. : I-SC-1 Versión : 1 Fecha : 02-03-2020
	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	Hoja 1 de 5

INDICADORES DE GESTIÓN DE SUBCONTRATOS

Elaborado Por	Revisado Por	Aprobado Por
<hr/> Mauricio González Petit-B. SubGerente de Abastecimiento	<hr/> Eduardo Quitral Cisterna Auditor de Gerencia Contraloría	<hr/> Roberto Luengo Núñez Gerente General

Constructora FG 	INSTRUCTIVO DE ABASTECIMIENTO	COD. : I-SC-1 Versión : 01 Fecha : 02-03-2020
	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	Hoja 2 de 5

1. OBJETIVO

El instructivo tiene por objetivo establecer y uniformar el criterio de evaluación de la Gestión de Subcontrato para las actividades de Subcontratación y Término de Subcontrato en un período de tiempo.

2. ALCANCE

Este procedimiento de control se aplica en todas las obras, instalaciones y proyectos administrados por Constructora FG.

3. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

4. DEFINICIONES

- **SC:** Subcontrato.
- **CC:** Cuadro comparativo de las cotizaciones de los oferentes.

	INSTRUCTIVO DE ABASTECIMIENTO	COD. : I-SC-1 Versión : 01 Fecha : 02-03-2020
	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	Hoja 3 de 5

5. DESCRIPCIÓN DEL INSTRUCTIVO

La evaluación de desempeño de la Gestión de Subcontrato tiene la finalidad de medir el cumplimiento de los siguientes objetivos:

1. Cumplimiento Administrativo de Subcontratación.
2. Cumplimiento Administrativo de Término del Subcontrato.

La evaluación resulta de la información ingresada por el personal de Obra en las distintas etapas del proceso de Subcontratación en el Sistema ERP, el indicador se debe calcular por Obra.

Para el objetivo 1, los criterios administrativos de Subcontratación que se deben evaluar para cada subcontrato son los siguientes:

- CC Visado.
- Boletas de Garantía.
- Cotizaciones.
- Carpeta Tributaria.

La evaluación de desempeño de la Gestión de Subcontrato considera al menos las siguientes actividades:

- a) Método de evaluación del desempeño.
- b) Índice de cumplimiento del desempeño.
- c) Frecuencia de la evaluación.

a) Método de evaluación del desempeño:

El método de cálculo de los indicadores son los siguientes:

- **Objetivo 1 (%)** = $[\text{N}^\circ \text{ SC que cumplen criterios}] / [(\text{N}^\circ \text{ SC}) * 4]$
- **Objetivo 2 (%)** = $[\text{N}^\circ \text{ SC con término en ERP}] / [\text{N}^\circ \text{ SC avance 100\% o término anticipado}]$

	INSTRUCTIVO DE ABASTECIMIENTO	COD. : I-SC-1 Versión : 01 Fecha : 02-03-2020
	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	Hoja 4 de 5

b) Índice de Cumplimiento del desempeño:

Los valores de cumplimiento para cada objetivo son los siguientes:

GESTIÓN DE SC	CUMPLIMIENTO
OBJETIVO 1	100%
OBJETIVO 2	100%

c) Frecuencia de la Evaluación:

El JLC debe calcular mensualmente los indicadores y deben ser revisados con cada JOT para corregir desviaciones y ver el cumplimiento de los compromisos anteriores. El resultado de la evaluación del mes, el acumulado de los meses anteriores y las acciones correctivas, deben informarse al JOT, ADO, GP y SGA todos los meses.

Constructora FG 	INSTRUCTIVO DE ABASTECIMIENTO	COD. : I-SC-1 Versión : 01 Fecha : 02-03-2020
	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	Hoja 5 de 5

6. DIAGRAMA DE FLUJO

7. REGISTROS

- Formulario **Informe de Gestión de Subcontratación (F-SC-1)**

8. ANEXOS